



Universidad
Isabel I

UNISEB

— Tu título universitario —

Guía Académica

Proveedor de contenidos:



**Harvard
Business
Publishing
Education**

Sobre nosotros

UNISEB es una institución educativa especializada en programas formativos a distancia. De carácter multidisciplinar, imparte formación de Máster en varias disciplinas, en ámbitos como la empresa, educación, psicología, el derecho y el deporte, siendo un referente en los centros de formación online en español.

Posicionada como una de las mejores instituciones educativas a distancia, UNISEB ocupa el cuarto puesto en centros formativos según Financial Magazine y recientemente ha recibido el certificado EFQM por la calidad de sus estudios.

PARTNER PRINCIPAL



PARTNERS TECNOLÓGICOS

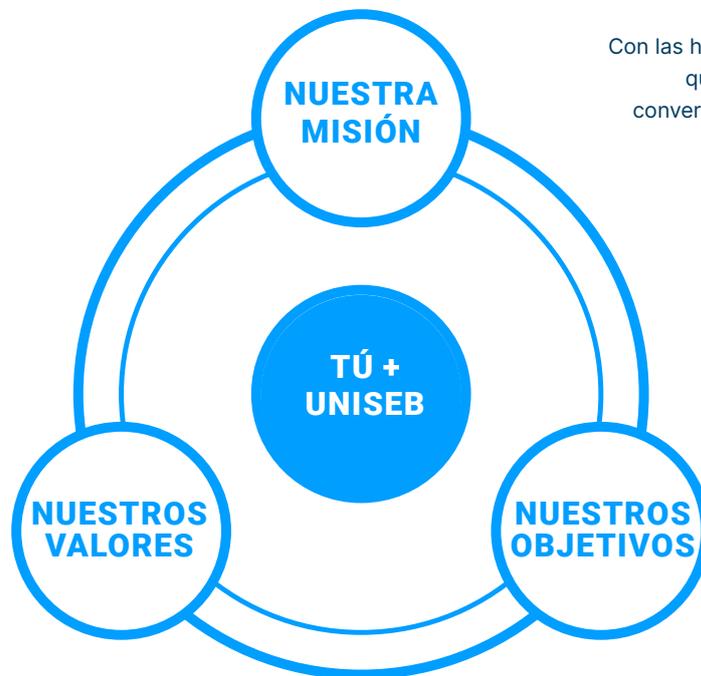


+ 100 PARTNERS

Tú eres nuestra misión, nuestros valores y nuestros objetivos

Nuestra misión en UNISEB es transformar tu vida, empoderándote para elegir tu propio camino y dedicar tu tiempo a lo que más te apasiona, sin límites para alcanzar tus metas. Nos visualizamos como la puerta de acceso a tus objetivos de vida, ofreciendo una educación de alta calidad accesible para todos.

Estamos comprometidos a que ningún talento se quede atrás y a tener un impacto positivo en la sociedad. Con más de 13.000 estudiantes anuales, sentimos una profunda responsabilidad de hacer una diferencia real.



Alcanza tus metas.

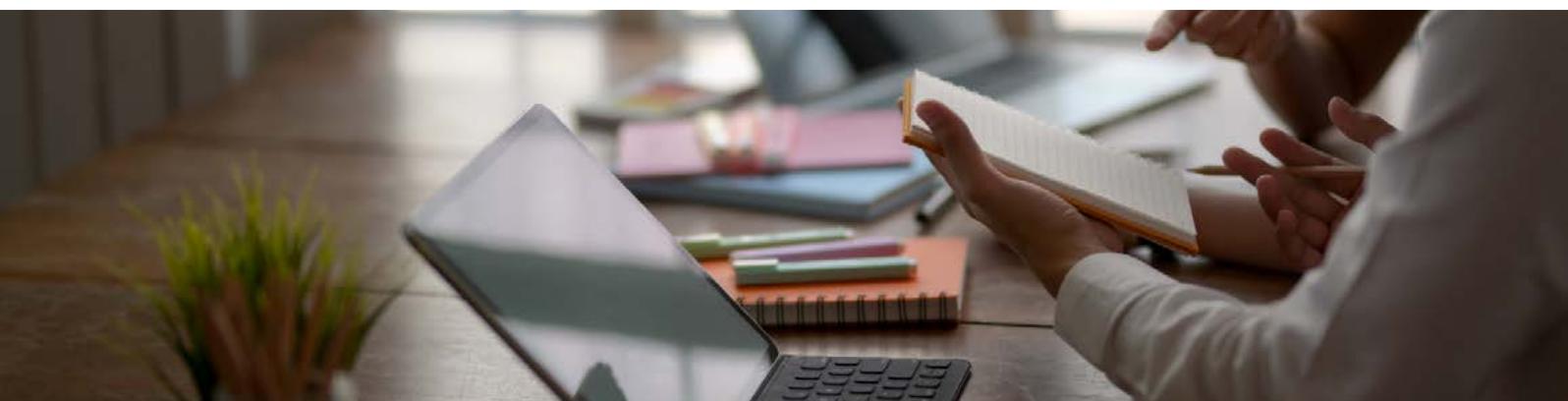
Con las herramientas y el conocimiento que te proporcionamos, puedes convertirte en quien desees. El único límite es tu imaginación.

Sé un faro de inspiración.

Como parte de nuestra comunidad, tienes la responsabilidad de extender las oportunidades que has recibido. Vive nuestros valores y transforma vidas.

Genera un impacto en tu entorno.

Comparte lo aprendido con quienes te rodean y sé el catalizador del cambio en tu comunidad, familia y círculo de amigos.



Acreditaciones y ránkings

UNISEB imparte programas de Máster propios universitarios, proyectados dentro del Espacio Europeo de Educación Superior, otorgando créditos ECTS (European Credit Transfer System) en todos los programas formativos, garantizando así su calidad y homogeneidad. Posicionada como una de las mejores instituciones educativas a distancia, UNISEB ocupa el cuarto puesto en centros formativos según Financial Magazine y recientemente ha recibido el certificado EFQM por la calidad de sus estudios.



ANCED

Miembro de la Asociación Nacional de Centros de e-Learning y Distancia, principal organización empresarial de ámbito nacional que integra a los centros más importantes de enseñanza e-learning y a distancia.



Certificación de calidad y excelencia

Certificación de calidad y excelencia expedido por la European Foundation for Quality Management.



CECAP

Miembro de la Confederación Española de Empresas de Formación.



APEL

Miembro de la Asociación de Proveedores de e-Learning.



Financial Magazine

Cuarta mejor Escuela de Negocios de Europa.



El Mundo

Segunda mejor Escuela de Posgrado de España.



Marca registrada

Marca registrada con el número 3.543.757 dentro de la clase 41, perteneciente a Educación y Formación.

UNISEB en Números

En UNISEB, cada país representa no solo un nuevo territorio, sino una nueva oportunidad de transformar el mundo. Más de 13.000 estudiantes de 30 países han elegido sabiamente a UNISEB para dar forma a su futuro y tener un impacto global.

Los números no son solo cifras; son el resultado de nuestro esfuerzo e incansable dedicación.



En UNISEB,
nuestras impresionantes estadísticas reflejan nuestro compromiso con la excelencia y nuestro impacto global en la educación y la transformación.



Programa de Prácticas

UNISEB, en su afán para fomentar la inserción laboral de sus alumnos, ofrece entre sus servicios gratuitos la posibilidad de poder desarrollar prácticas en empresas como complemento a su plan formativo. El objetivo a conseguir mediante la realización de estas prácticas, establecido mediante un Convenio de Colaboración Privado entre el Centro Formativo y la Empresa, es facilitar la formación en centros de trabajo que reproduzcan las condiciones habituales del entorno empresarial como parte de su plan formativo.

Todos aquellos estudiantes extracomunitarios y con nivel Advanced de inglés tienen a su disposición, a través de su partner Worldwide Internships, la posibilidad de cursar prácticas a nivel internacional, pudiendo realizarlas en cualquier lugar del mundo. A continuación, se muestran algunas de las empresas y organizaciones donde trabajan y hacen prácticas sus alumnos.



Aportamos soluciones eficaces

a las necesidades
crecientes de
formación



Nuestra metodología

La metodología de estudios de UNISEB está diseñada con la finalidad de que el alumno pueda compaginar la vida personal y profesional. Todos los programas formativos se imparten íntegramente online, de este modo el alumno puede acceder a todo el contenido formativo a través del Campus Online, siendo esta la principal plataforma de su formación, para que pueda estudiar desde cualquier lugar del mundo y a cualquier hora. Todas las evaluaciones, seguimiento individualizado al alumno y trabajos finales, también se realizan a distancia.



Flexible



Personalizada



Accesible



Online

Programas Flexibles

Todos los programas formativos tienen una fecha de inicio flexible, es decir, empiezan cuando el alumno lo desee y lo comunique.

Método 24/365

Para que el alumno pueda estudiar a su ritmo cómo y dónde quiera, con el método 24/365 se garantiza a todos los estudiantes un continuo asesoramiento durante cualquier día del año y a cualquier hora mediante el equipo de tutores. Una vez matriculado, el alumno podrá acceder al Campus Virtual con todos los recursos académicos que necesita y con el que obtendrá una comunicación permanente entre los demás alumnos y profesores: material de estudio, foros, chats, networking con el resto de los alumnos, tutorías personalizadas, videotutoriales, masterclass, clases en streaming por expertos invitados en nuestro metaverso, noticias de actualidad y autoevaluaciones donde el alumno podrá ir consolidando los conocimientos adquiridos.



¿Qué ofrecemos?

- Sesiones de Bienvenida
- Clases en vivo de lunes a viernes en nuestro metaverso NUBI con profesionales en activo
- Sesiones de preguntas y respuestas académicas con nuestro equipo de Secretaría en el metaverso
- Posibilidad de realizar prácticas en empresas
- Alianzas con otras escuelas y empresas
- Inscripción en nuestra Bolsa de Empleo
- Oportunidades de Networking y acceso a la Comunidad UNISEB
- Carné de estudiante





Clases en vivo en el Metaverso

Nuestras clases en vivo sincrónicas se llevan a cabo de lunes a viernes a través nuestro Metaverso (NUBI). Estas clases cuentan con la participación de expertos en las diversas áreas educativas. El horario de las clases puede variar dependiendo de la disponibilidad de los ponentes, pero siempre tendrás acceso al calendario actualizado con varias semanas de antelación.

Aunque la asistencia a estas clases no es obligatoria, te animamos a aprovecharlas, ya que ofrecen una experiencia interactiva y práctica sobre los temas más relevantes del mundo empresarial en todas sus dimensiones.

Si no puedes asistir a una clase en vivo, no te preocupes. Todas las sesiones se graban y están disponibles en el campus virtual poco después de que se realicen, para que puedas acceder a ellas en el momento que mejor te convenga.

Class President

Como parte del compromiso y la excelencia de UNISEB hacia los estudiantes de todo el mundo, todos los programas cuentan con Class President, que no solo son guías y apoyos principales dentro de la institución, sino también figuras clave en el fomento de una sólida red de contactos diseñada para expandir tus oportunidades profesionales y académicas.

Se invita a todos los estudiantes a conectarse con ellos para mantenerse al tanto de los últimos desarrollos y oportunidades en nuestra comunidad académica. Estos líderes te ofrecerán recursos valiosos y consejos estratégicos para maximizar tu potencial de empleabilidad y éxito académico. ¡Conéctate, colabora y crece con nosotros!



María Samayoa

Estudios: Máster en Psicología General

Especialidad: Innovadora, Experta en Criptomonedas.



Santiago Baos Rodriguez

Estudios: Máster en ADE y Big Data

Especialidad: Experto en Big Data, Analista de Inteligencia Empresarial.



Aldana Belen Jacob

Estudios: Máster en Gestión Emocional, Coaching y Mindfulness

Especialidad: Experta en Gestión Emocional.



Bárbara Bofill

Estudios: Máster en Psicología General

Especialidad: Educadora, Psicóloga Dinámica.



Alexandra Londoño Correa

Estudios: MBA

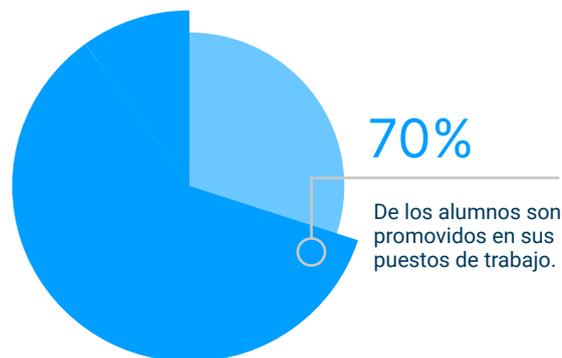
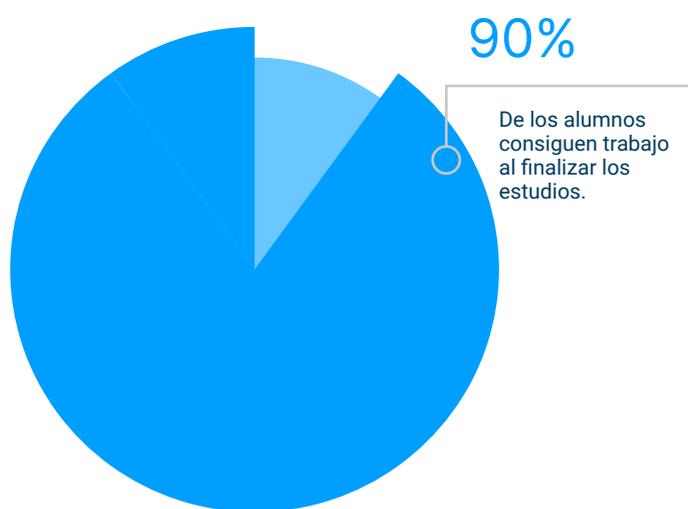
Especialidad: Líder Operacional, Estratega financiera



Bolsa de Empleo

UNISEB está reconocido por las más prestigiosas empresas de diferentes sectores. Su formación, adaptada a la realidad actual del mundo laboral, te permitirá desenvolverte perfectamente en cualquier empresa u organización y poder desarrollar una prometedora carrera profesional.

Para hacerlo posible, UNISEB tiene convenio con importantes firmas empresariales y ofrece una bolsa de empleo en la que los alumnos y antiguos alumnos podrán acceder a más de 15.000 ofertas de trabajo mensuales a nivel nacional e internacional.



Convalidación de créditos

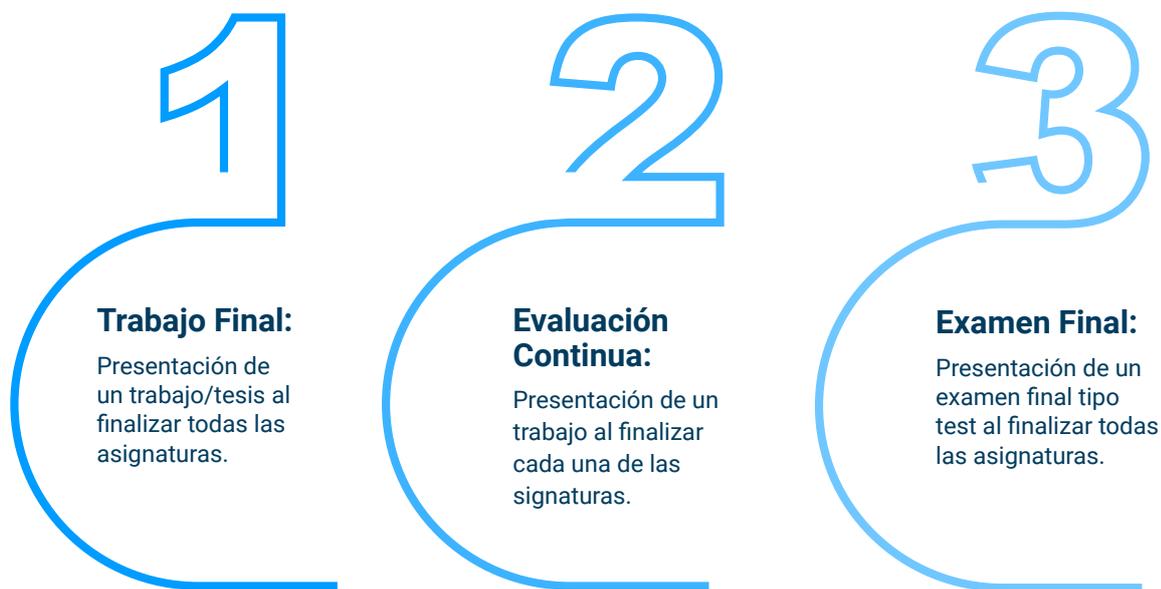
UNISEB permite convalidar o adaptar los estudios cursados anteriormente. Todos los estudiantes pueden solicitar la convalidación de los créditos afines con sus estudios universitarios y de posgrado, realizados en cualquier universidad y escuela de negocios española e internacional, previa revisión del departamento académico del centro. Este no es un trámite obligatorio, por lo que si el alumno desea volver a cursar una asignatura, de la cual anteriormente ya la había superado con éxito en alguna otra entidad educativa, puede volver a realizarla.



Evaluación

Todos los programas formativos están basados en un modelo de formación continua de calidad, con los que el alumno adquirirá los conocimientos adecuados para alcanzar sus metas profesionales a través del estudio de manuales, clases en directo, videotutoriales, masterclass con expertos invitados, bibliotecas virtuales, recursos multimedia de refuerzo, así como las tutorías personalizadas disponibles de lunes a domingo para cualquier consulta que necesite.

Para la evaluación el alumno podrá elegir uno de los siguientes tres sistemas de evaluación:



A través de estos sistemas, se evaluará que el alumno haya adquirido todas las competencias necesarias en los diferentes bloques de estudio. Todos los métodos de evaluación se realizarán íntegramente online, facilitando el estudio a distancia por parte del alumno.



¿Qué esperamos de ti?



Participación Activa



Presencia Visible



Maximiza Oportunidades



Perseverancia



Creación de Comunidad



Networking Activo



Liderazgo Ejemplar



Esfuerzo Constante

"No podría estar más feliz con mis estudios en UNISEB. El Campus Virtual incluye contenido actual aplicable a escenarios de la vida real, y la calidad del máster ha superado todas mis expectativas."



"Estoy impresionada con la profesionalidad y dedicación de todo el equipo de la escuela. Desde los profesores hasta el personal administrativo, cada interacción y aspecto de mi experiencia ha sido excelente."

Doble Titulación

Al finalizar tu programa formativo obtendrás un certificado emitido por UNISEB y un Diploma de Máster propio universitario emitido por la Universidad Isabel I de Castilla en colaboración con UNISEB.



Apostilla de La Haya

Para facilitar los trámites administrativos, todos los estudiantes extracomunitarios podrán solicitar el servicio de apostillado en todos los documentos administrativos emitidos por la escuela, una vez finalicen sus programas formativos. El trámite de legalización única -denominada apostilla- consiste en colocar sobre el propio documento administrativo una apostilla o anotación que certificará la autenticidad de los documentos expedidos en otro país por UNISEB y la Universidad Isabel I.

Los países firmantes del XII Convenio de la Conferencia de La Haya de Derecho Internacional Privado de 5 de octubre de 1961 reconocen la autenticidad de los documentos que se han expedido en otros países que incorporen la apostilla.



Admisión

Para poder acceder a nuestros Máster, los solicitantes deberán cumplir los siguientes requisitos:



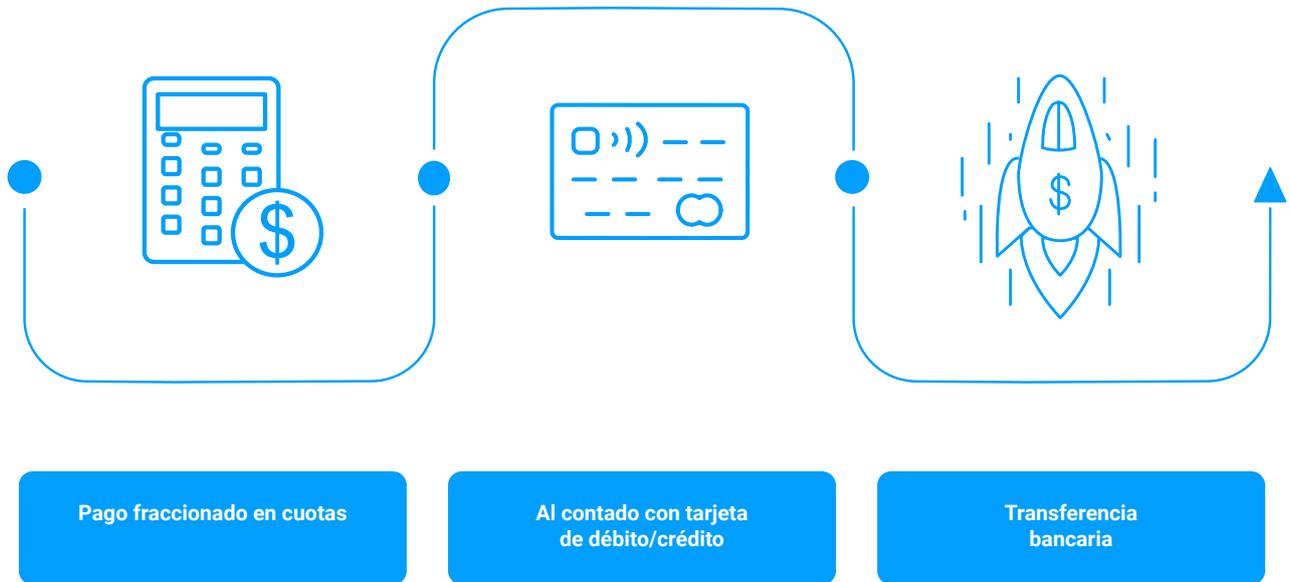
En el caso que no cumplas con ninguna de las condiciones anteriores, por favor contacta con la escuela y el departamento de admisiones valorará tu caso particular.

UNISEB es una institución de referencia en el sector de la formación, especializada en la educación a distancia y en la preparación de profesionales de alto rendimiento. UNISEB actúa en el ámbito empresarial a nivel internacional, con presencia en más de 30 países por todo el mundo y tiene como misión dar respuesta a las necesidades de un mundo globalizado donde las fronteras desaparecen en beneficio de la educación a distancia de calidad, profesional e íntegramente online.



Métodos de pago

En UNISEB te ayudamos para que puedas elegir la metodología de pago que mejor se ajuste a tus necesidades. Puedes escoger entre las siguientes opciones:



Contacto

Dirección

Av. Diagonal, 177
Barcelona (España)

Horario

Lunes a Viernes
09:00 - 22:00

Teléfono

(+34) 93 379 40 10

Email

secretaria@uniseb.es



**MBA - Máster en Administración
y Dirección de Empresas &
Máster en Dirección de Recursos
Humanos**

DOBLE TITULACIÓN

El MBA - Máster en Administración y Dirección de Empresas & Máster en Dirección de Recursos Humanos combina la formación en gestión empresarial con una especialización en la gestión del talento humano en las organizaciones. Este programa tiene como objetivo formar a profesionales capaces de liderar y gestionar equipos de trabajo, fomentar un ambiente laboral saludable y productivo, y desarrollar políticas y estrategias de gestión del talento.

Durante el programa, los estudiantes adquieren habilidades en áreas como liderazgo, negociación, comunicación, finanzas y marketing, y aprenden a aplicar estos conocimientos al ámbito de la gestión de recursos humanos. Además, se forman en aspectos específicos de la gestión del talento, como la selección, formación, motivación y retención del personal.

Estudiando en UNISEB recibirás el asesoramiento de expertos y tutores que, junto con la metodología de estudio, asegurarán tu éxito profesional.

DOBLE TITULACIÓN

Al finalizar tu programa formativo obtendrás un certificado emitido por UNISEB y un Diploma de Máster propio universitario emitido por la Universidad Isabel I de Castilla en colaboración con UNISEB.

A QUIÉN VA DIRIGIDO

El Máster en Administración y Dirección de Empresas & Máster en Dirección de Recursos Humanos está dirigido a:

- Gerentes y directivos de empresas que deseen mejorar su capacidad de liderazgo y gestión de equipos de trabajo.
- Responsables de recursos humanos que quieran actualizar sus conocimientos en áreas como la selección, formación, motivación y retención del personal.
- Consultores y coaches interesados en el desarrollo personal y profesional de los empleados, y en la mejora del clima laboral.
- Profesionales de la psicología y la terapia interesados en aplicar sus conocimientos en el contexto empresarial.
- Emprendedores que quieran mejorar su capacidad de liderazgo y gestión de equipos para lograr el éxito en sus proyectos.

OBJETIVOS

El Máster en Administración y Dirección de Empresas & Máster en Dirección de Recursos Humanos pretende dotar al alumno de los siguientes conocimientos y habilidades:

- **Desarrollar habilidades de liderazgo:** El programa busca fomentar el desarrollo de habilidades de liderazgo y gestión empresarial para que los estudiantes puedan liderar equipos de trabajo y tomar decisiones efectivas.
- **Profundizar en la gestión del talento humano:** El programa se centra en la gestión del talento humano, abarcando temas como la selección, formación, motivación y retención del personal
- **Proporcionar conocimientos actualizados:** El programa busca proporcionar a los estudiantes conocimientos actualizados sobre las últimas tendencias y prácticas en la gestión del talento humano y la gestión empresarial.
- **Fomentar la innovación y la creatividad:** El programa busca fomentar la innovación y la creatividad, para que los estudiantes puedan proponer nuevas soluciones y enfoques en la gestión empresarial y la gestión del talento humano.
- **Desarrollar habilidades analíticas:** El programa busca desarrollar habilidades analíticas en los estudiantes, para que puedan tomar decisiones basadas en datos y analizar los resultados de las estrategias implementadas en la empresa.

SALIDAS PROFESIONALES

El MBA - Máster en Administración y Dirección de Empresas & Máster en Dirección de Recursos Humanos te aporta el conocimiento y las capacidades necesarias para desarrollar tu carrera como:

- **Directores de Recursos Humanos:** Ocupando posiciones de alta dirección en departamentos de recursos humanos de empresas, liderando equipos de trabajo y diseñando estrategias para la gestión del talento.
- **Consultores y asesores:** Como consultores o asesores para empresas, brindando asesoramiento en áreas como la selección y evaluación de personal, el desarrollo del liderazgo y la gestión del cambio organizacional.
- **Gerentes de formación y desarrollo:** Trabajando en el desarrollo y gestión de programas de formación y capacitación para empleados, ayudando a desarrollar habilidades y competencias clave en la empresa.
- **Especialistas en relaciones laborales:** Coordinando áreas como la negociación colectiva, la gestión de conflictos y la mejora del clima laboral, fomentando un ambiente de trabajo saludable y productivo.
- **Emprendedores:** Aplicando los conocimientos adquiridos en el programa para emprender su propio negocio o asesorar a otros emprendedores en la gestión del talento humano y el liderazgo empresarial.

ADMISIÓN

Para poder acceder a cualquiera de nuestros programas Máster, los solicitantes deberán cumplir los siguientes requisitos:

- Estar en posesión de un título de Grado, Arquitectura, Ingeniería Superior o Técnica, Licenciatura, Diplomatura u otro título equivalente.
- Estudiantes cursando una carrera universitaria o estudios superiores equivalentes.
- Profesionales con proyección profesional en el puesto desempeñado

En el caso que no cumplas con ninguna de las condiciones anteriores, por favor, contacta con la escuela y el departamento de admisiones valorará tu caso particular.

PLAN DE ESTUDIOS

BLOQUE 1. BIENESTAR CORPORATIVO

- Tema 1. ¿Qué es el Wellbeing?
- Tema 2. Embodiment
- Tema 3. Flowtime
- Tema 4. Metodologías

BLOQUE 2: BUSINESS PLAN

- Tema 1. Visión, misión y valores
- Tema 2. Plan estratégico
- Tema 3. Modelo de negocio
- Tema 4. Análisis estratégico
- Tema 5. Monitorización del plan estratégico

BLOQUE 3. CHIEF HAPPINESS OFFICER

- Tema 1. Psicología Positiva
- Tema 2. Gestión del bienestar
- Tema 3. Empresa saludable
- Tema 4. Bienestar físico
- Tema 5. Gestión emocional

BLOQUE 4. CONTABILIDAD FINANCIERA

- Tema 1. El balance
- Tema 2. La cuenta de pérdidas y ganancias
- Tema 3. El estado de flujos de efectivo
- Tema 4. Asientos
- Tema 5. Contabilidad avanzada
- Tema 6. Impuestos

BLOQUE 5. DECISION MAKING

- Tema 1. Definición del problema
- Tema 2. Selección de criterios y técnicas
- Tema 3. Desarrollo de alternativas
- Tema 4. Análisis
- Tema 5. Decisión
- Tema 6. Plan de acción
- Tema 7. Ejemplos de problemas

BLOQUE 6. DESARROLLO PROFESIONAL

- Tema 1. Employee experience
- Tema 2. Journey map
- Tema 3. Employer branding
- Tema 4. Onboarding y offboarding
- Tema 5. Desarrollo

BLOQUE 7. DIRECCIÓN DE PERSONAS

- Tema 1. Gestión de RR.HH.
- Tema 2. El poder de la comunicación
- Tema 3. Análisis del sector
- Tema 4. Management y ética
- Tema 5. Adaptabilidad del factor humano

BLOQUE 8. ESTRATEGIA RETRIBUTIVA

- Tema 1. Estructura retributiva
- Tema 2. Estrategia retributiva
- Tema 3. Salarios del siglo XXI
- Tema 4. Gestión individual retributiva

BLOQUE 9. HABILIDADES Y COMPETENCIAS DIRECTIVAS

- Tema 1. Como ser un buen leader
- Tema 2. Como comunicar
- Tema 3. Coaching
- Tema 4. Empowerment
- Tema 5. Change Management

BLOQUE 10. MARKETING FUNDAMENTALS

- Tema 1. De consumidor a usuario
- Tema 2. Branding
- Tema 3. Target Objetivo
- Tema 4. Customer Journey
- Tema 5. Marketing directo e indirecto

BLOQUE 11. ORGANIZACIÓN DE EQUIPOS

- Tema 1. El impacto de las empresas
- Tema 2. Comportamiento organizacional
- Tema 3. Los equipos de personas
- Tema 4. Gestión internacional de las personas
- Tema 5. The future of the work

BLOQUE 12. PLAN DE MARKETING

- Tema 1. El plan de marketing
- Tema 2. Marketing mix
- Tema 3. Market Research
- Tema 4. Estrategias de marketing
- Tema 5. Marketing operativo
- Tema 6. Offline vs Online
- Tema 7. Pricing

BLOQUE 13. PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN DE LAS OPERACIONES

- Tema 1. Estrategia empresarial
- Tema 2. Operations Management
- Tema 3. Planificación y control de la demanda
- Tema 4. Diseño y desarrollo de productos
- Tema 5. Planificación y control de la capacidad en sistemas de operaciones
- Tema 6. Quality management
- Tema 7. Planificación y control de operaciones
- Tema 8. El factor humano en la dirección de operaciones

BLOQUE 14. PROJECT MANAGEMENT

- Tema 1. Fundamentos del Project manager
- Tema 2. Gestión del equipo
- Tema 3. Gestión de los recursos
- Tema 4. Herramientas para la gestión ágil de un proyecto

BLOQUE 15. SELECCIÓN Y DESARROLLO DE PERSONAL

- Tema 1. Reclutamiento y selección
- Tema 2. La competitividad del factor humano
- Tema 3. Evaluación del desempeño
- Tema 4. Desarrollo del talento
- Tema 5. Performance

BLOQUE 16. RECURSOS HUMANOS Y ODS 2030

- Tema 1. Fundamentos de los ODS 2030 y la empresa
- Tema 2. Rol estratégico del área de Personas en los ODS
- Tema 3. Igualdad de género e inclusión
- Tema 4. Conciliación laboral y personal
- Tema 5. Casos de referencia
- Tema 6. Formación corporativa en ODS
- Tema 7. Evaluación de programas de formación en ODS
- Tema 8. Medición del impacto sociocultural
- Tema 9. Medición de la conciliación laboral-personal
- Tema 10. Planes de mejora basados en indicadores
- Tema 11. Reputación empresarial desde el punto de vista del trabajador
- Tema 12. Plataformas de análisis de reputación
- Tema 13. Diseño de estrategias de mejora reputacional
- Tema 14. Comunicación estratégica y ODS
- Tema 15. Cultura de sostenibilidad y orgullo corporativo

BLOQUE 17. RELACIONES LABORALES

- Tema 1. Introducción a las Relaciones Laborales
- Tema 2. Marco Normativo y Legal de la Relación Laboral
- Tema 3. Estructura de la Relación Empleador-Empleado
- Tema 4. Actores clave de las relaciones laborales
- Tema 5. Desafíos actuales de las relaciones laborales
- Tema 6. La nómina como instrumento central de la relación laboral
- Tema 7. Cálculo y liquidación de la nómina
- Tema 8. Seguridad Social y retenciones fiscales
- Tema 9. Práctica aplicada de nóminas
- Tema 10. Buenas prácticas en la gestión retributiva

- Tema 11. Desarrollo profesional como estrategia empresarial
- Tema 12. Políticas de capacitación e inversión en talento
- Tema 13. Planificación estratégica de recursos humanos
- Tema 14. Evaluación del desempeño y feedback
- Tema 15. Cultura organizacional orientada al desarrollo
- Tema 16. Análisis y descripción de puestos de trabajo
- Tema 17. Tipologías de estructuras organizativas
- Tema 18. Diseño organizativo y estrategia Empresarial
- Tema 19. Herramientas para el rediseño organizativo
- Tema 20. Comunicación y gobernanza en estructuras organizadas
- Tema 21. Cultura y valores organizacionales
- Tema 22. Clima organizacional y bienestar laboral
- Tema 23. Comunicación organizacional efectiva
- Tema 24. Reclutamiento y selección de personal
- Tema 25. Alineación entre talento y estrategia

BLOQUE 18. RECLUTAMIENTO 4.0

- Tema 1. Evolución del reclutamiento: del 1.0 al 4.0
- Tema 2. Canales digitales de atracción de talento
- Tema 3. Técnicas y herramientas digitales
- Tema 4. Segmentación y candidate persona
- Tema 5. Indicadores clave y retorno del reclutamiento digital
- Tema 6. Marketing Digital Aplicado al Talento
- Tema 7. Employer Branding y Marca Personal
- Tema 8. Campañas Publicitarias En Redes
- Tema 9. KPIs y Analítica en Reclutamiento
- Tema 10. Estrategias de Retención Vinculadas al Employer Branding
- Tema 11. Gamificación y Pruebas Interactivas
- Tema 12. Entrevistas Estructuradas y Online
- Tema 13. Tests Predictivos y Scoring Automatizado
- Tema 14. Toma de Decisiones Basada en Datos
- Tema 15. Evaluación continua y mejora de procesos digitales
- Tema 16. Conclusiones: el ADN digital de la selección
- Tema 17. Fundamentos del Reclutamiento 5.0
- Tema 18. Experiencia del Candidato (Cx)
- Tema 19. Ética en la Aplicación de IA
- Tema 20. Diversidad e Inclusión